

ĐẢNG BỘ TỈNH HẢI DƯƠNG
HUYỆN ỦY THANH HÀ

*

Số 102 - KH/HU

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Thanh Hà, ngày 15 tháng 5 năm 2023

KẾ HOẠCH

thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới

Thực hiện Kế hoạch số 139-KH/TU ngày 31/3/2023 của Tỉnh ủy Hải Dương về việc thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư Ban Chấp hành Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới (*Sau đây gọi tắt là Chỉ thị số 20-CT/TW*); Ban thường vụ Huyện ủy ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Quán triệt thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW và nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm của các cấp, các ngành, các tổ chức, đơn vị và các tầng lớp nhân dân trong huyện về chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước đối với công tác đưa người Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới, tạo sự đồng thuận, quyết tâm chính trị cao trong tổ chức thực hiện; Tăng cường công tác quản lý nhà nước và kịp thời phát hiện, ngăn chặn các hành vi lợi dụng hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài nhằm trục lợi, lừa đảo người lao động.

Xác định các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp cụ thể để triển khai thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 20-CT/TW, gắn trách nhiệm của các cấp, các ngành, các tổ chức, đơn vị trong công tác đưa người Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài với việc lãnh đạo phát triển kinh tế - xã hội của huyện, coi đây là nhiệm vụ quan trọng và thường xuyên của cả hệ thống chính trị, của mỗi cán bộ, đảng viên và các tầng lớp nhân dân.

Tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền trong công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài góp phần tạo việc làm, tăng thu nhập, giảm nghèo, xây dựng quê hương, đất nước, quảng bá hình ảnh và những giá trị tốt đẹp của đất nước, văn hoá, con người Việt Nam đến cộng đồng quốc tế; Người lao động khi về nước tiếp tục tham gia có hiệu quả vào thị trường lao động trong nước với tinh thần, ý thức trách nhiệm và năng lực, trình độ, kỹ năng tay nghề cao.

2. Yêu cầu

Các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội trong huyện tổ chức học tập, quán triệt, triển khai nghiêm túc thực hiện đảm bảo các yêu cầu:

Lãnh đạo, chỉ đạo việc triển khai thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW phải đảm bảo đồng bộ, thường xuyên, liên tục, nghiêm túc với sự tham gia tích cực, có trách nhiệm của cả hệ thống chính trị nhằm tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong tình hình mới.

Cụ thể hóa các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW; xác định những nhiệm vụ trọng tâm để tập trung lãnh đạo, chỉ đạo; chú trọng hoàn thiện và nâng cao năng lực của hệ thống quản lý nhà nước trong tình hình mới.

Nâng cao tinh thần, trách nhiệm và ý thức tuân thủ pháp luật của các tổ chức, doanh nghiệp và người lao động khi đi làm việc ở nước ngoài; Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát, phát hiện xử lý nghiêm các hành vi vi phạm pháp luật đồng thời khắc phục những hạn chế kịp thời.

Nội dung thực hiện phải khắc phục được những tồn tại, hạn chế, bất cập trong 10 năm thực hiện Chỉ thị số 16/CT-TW của Ban Bí thư khoá XI về công tác đưa người lao động và chuyên gia Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài. Đồng thời, phải đảm bảo tính kế thừa, phát huy các kết quả đã đạt được, đổi mới hình thức, phương pháp triển khai thực hiện.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy, tổ chức đảng về công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài

Căn cứ vào nội dung Chỉ thị số 20-CT/TW, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và tình hình, đặc điểm cụ thể, các cấp ủy, tổ chức đảng từ huyện đến cơ sở chủ động xây dựng chương trình, kế hoạch cụ thể hóa các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài; đưa mục tiêu, chỉ tiêu cụ thể hàng năm phấn đấu có trên 500 người Thanh Hà đi lao động có thời hạn ở nước ngoài vào chương trình, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của địa phương, đơn vị; phân công rõ trách nhiệm của từng cá nhân, cơ quan, đơn vị làm công tác quản lý nhà nước trong thực hiện nhiệm vụ đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài, đảm bảo khoa học, chặt chẽ, hiệu quả, định kỳ hằng năm kiểm tra, đánh giá kết quả thực hiện.

Chỉ đạo tuyên truyền nâng cao nhận thức, xác định trách nhiệm và hành động của cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên và nhân dân trong công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài. Xác định trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy, chính quyền các cấp trong công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trên địa bàn huyện.

2. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục nâng cao nhận thức về công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài

Tổ chức phổ biến, quán triệt, tuyên truyền sâu rộng và thực hiện hiệu quả các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, trọng tâm là Chỉ thị số 20-CT/TW đến các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, cán bộ, đảng viên, người lao động và toàn thể nhân dân; Tuyên truyền về quyền, lợi ích, nghĩa vụ của người lao động đi làm việc nước ngoài, trách nhiệm quản lý của các cơ quan, đơn vị, địa phương, các cấp ủy, tổ chức đảng từ huyện đến cơ sở; Tăng cường công tác tuyên truyền, giáo dục, nâng cao nhận thức về vai trò, tầm quan trọng của công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài; Xác định làm tốt công tác này là góp phần phát triển kinh tế - xã hội, giải quyết việc làm, tăng thu nhập cho người lao động, nhất là lao động ở nông thôn; Quảng bá văn hoá, hình ảnh tốt đẹp của đất nước, con người Việt Nam ra thế giới; Đồng thời là cơ hội học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ thuật, công nghệ tiên tiến và tác phong làm việc chuyên nghiệp cho lao động Việt Nam, góp phần tạo nguồn nhân lực chất lượng cao sau khi về nước. Ưu tiên đưa người lao động đi làm việc ở những thị trường lao động có thu nhập cao, an toàn.

Tuyên truyền cho người lao động nâng cao ý thức cảnh giác, phòng ngừa âm mưu thủ đoạn móc nối, lôi kéo tham gia vào các hoạt động chống phá Đảng, nhà nước ta của các thế lực thù địch, phản động. Cảnh báo hậu quả rủi ro người lao động có thể gặp phải khi xuất cảnh, cư trú lao động trái phép ở nước ngoài.

Cung cấp thông tin đầy đủ, kịp thời, công khai, minh bạch trên các cơ quan thông tin đại chúng về chế độ chính sách, dịch vụ tư vấn hỗ trợ pháp lý, quyền lợi, trách nhiệm, điều kiện tuyển chọn, điều kiện làm việc, sinh hoạt, thu nhập của người lao động đi làm việc ở nước ngoài và các khoản phí, hướng đến giảm chi phí cho người lao động khi đi làm việc ở nước ngoài nhằm thu hút người lao động yên tâm khi tham gia vào thị trường lao động ngoài nước.

3. Nâng cao hiệu quả công tác quản lý nhà nước về công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài

Phát huy vai trò trách nhiệm của UBND cấp huyện và các xã, thị trấn trong công tác phối hợp thông tin tuyên truyền, tăng cường công tác quản lý, phối hợp giám sát chặt chẽ các doanh nghiệp về địa phương tuyển lao động phải đủ điều kiện hoạt động dịch vụ tuyển dụng đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài và được thực hiện các hợp đồng cung ứng lao động đã ký với đối tác

nước ngoài theo quy định và được cấp phép, có thời gian tuyển dụng cụ thể ở địa phương của cơ quan có thẩm quyền Nhà nước quản lý cấp.

Tăng cường phối hợp thực hiện việc hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, kỹ năng nghề, ngoại ngữ cho người lao động, trong đó ưu tiên quân nhân xuất ngũ, người lao động thuộc hộ nghèo, hộ cận nghèo, thân nhân người có công với cách mạng trên địa bàn huyện bảo đảm quyền và lợi ích chính đáng, hợp pháp của người lao động đi làm việc ở nước ngoài, sử dụng hiệu quả nguồn nhân lực này khi hết thời hạn làm việc ở nước ngoài trở về tham gia thị trường lao động trong huyện. Thực hiện các chính sách của Nhà nước cho người lao động vay các nguồn vốn ưu đãi của Ngân hàng chính sách xã hội đảm bảo kịp thời, đúng đối tượng.

Chủ động đấu tranh, phòng ngừa, ngăn chặn sự chống phá của các thế lực thù địch liên quan đến công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài. Tăng cường công tác quản lý, thực hiện đảm bảo cơ chế, chính sách, điều kiện tuyển chọn người lao động đi làm việc ở nước ngoài phù hợp với quy định của pháp luật.

Xây dựng, nâng cấp, hoàn thiện đồng bộ hệ thống cơ sở dữ liệu, thông tin quản lý người lao động của huyện đi làm việc ở nước ngoài với cơ sở dữ liệu quốc gia về lao động và cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư. Thực hiện cơ chế cung cấp, thiết lập cơ sở dữ liệu, chia sẻ thông tin, liên thông đồng bộ dữ liệu người lao động làm việc ở nước ngoài giữa các ngành Lao động - Thương binh và Xã hội, Công an và các tổ chức chính trị - xã hội có liên quan theo đúng chỉ đạo, hướng dẫn của Trung ương và phù hợp với tình hình thực tế ở địa phương.

Nâng cao hiệu quả công tác phối hợp giữa các ban, ngành, đoàn thể, phát huy vai trò chủ động của các địa phương, các tổ chức, cá nhân và cộng đồng trong việc thực hiện tuyển chọn đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài đúng pháp luật, giảm chi phí các dịch vụ, khâu trung gian sai quy định do các đơn vị tuyển chọn thu cho người dân.

Bồi dưỡng, bố trí, sắp xếp, đảm bảo ổn định đội ngũ cán bộ là công tác chuyên môn về lao động việc làm từ huyện đến cơ sở nhằm đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ quản lý nhà nước về đưa người đi lao động làm việc ở nước ngoài.

Định kỳ tổng kết đánh giá việc triển khai thực hiện. Kịp thời thông tin, tuyên truyền, biểu dương khen thưởng các cơ quan, đơn vị, các cấp ủy, tổ chức đảng và nhân dân có thành tích tốt trong công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài.

4. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát, xử lý vi phạm trong công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài

Thường xuyên kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài; Nâng cao năng lực lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy các cấp; phối hợp quản lý chặt chẽ đảng viên là người lao động Việt Nam làm việc ở nước ngoài. Phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội trong giám sát chất lượng việc thông tin tuyển chọn thực hiện công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài của các đơn vị doanh nghiệp được cấp phép và có đủ năng lực theo yêu cầu. Kịp thời phát hiện, xem xét trách nhiệm và xử lý nghiêm đối với cấp ủy, tổ chức đảng, đảng viên vi phạm quy định theo pháp luật trong công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Thường vụ Huyện ủy

Xây dựng ban hành Kế hoạch thực hiện, các đồng chí ủy viên BTV Huyện ủy, huyện ủy viên phụ trách đảng bộ các xã, thị trấn tăng cường chỉ đạo các xã, thị trấn, cơ quan đơn vị trong quá trình tổ chức thực hiện. Giao cho UBND huyện triển khai, chỉ đạo tổ chức thực hiện hiệu quả kế hoạch. Tăng cường quản lý, đôn đốc, kiểm tra thực hiện việc đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài đảm bảo hiệu quả, đúng các quy định của pháp luật, đảm bảo quyền lợi cho người lao động, góp phần phát triển kinh tế xã hội của huyện trong những năm tiếp theo.

2. Ủy ban nhân dân huyện

Căn cứ chức năng nhiệm vụ được giao, Ủy ban nhân dân huyện xác định cụ thể những nhiệm vụ, giải pháp trong Chỉ thị số 20-CT/TW và Kế hoạch này; cụ thể hóa xây dựng kế hoạch chương trình thực hiện đảm bảo phù hợp với điều kiện thực tế của huyện, trong đó phân công rõ trách nhiệm cho các cơ quan, ban, ngành, địa phương, tập trung nâng cao năng lực, hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài, ngăn chặn tình trạng đưa người dân đi lao động ở nước ngoài trái phép, người lao động vi phạm pháp luật nước sở tại, hoặc tự ý ở lại nước ngoài trái pháp luật. Tăng cường công tác phối hợp trong chỉ đạo, quản lý. Thường xuyên kiểm tra, đôn đốc việc triển khai thực hiện và báo cáo Ban Thường vụ huyện ủy.

3. Ban Tổ chức Huyện ủy

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan chỉ đạo thực hiện tốt công tác quản lý đảng viên là người Thanh Hà, lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài.

4. Ban Tuyên giáo Huyện ủy

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tổ chức tuyên truyền thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW, Kế hoạch này và các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài đến các cấp ủy, cán bộ, đảng viên và nhân dân trong huyện; Định hướng tuyên truyền sâu rộng trên các phương tiện thông tin đại chúng.

5. Ủy ban kiểm tra Huyện ủy

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan xây dựng chương trình, kế hoạch kiểm tra giám sát, thường xuyên tổ chức kiểm tra, giám sát xem xét trách nhiệm đối với các cấp ủy, tổ chức đảng, đảng viên vi phạm quy định trong công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài.

6. Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện và các tổ chức thành viên

Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện chủ trì phối hợp với các tổ chức chính trị - xã hội, các hội, đoàn thể theo chức năng nhiệm vụ, triển khai quán triệt thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW và Kế hoạch này. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động nhân dân tích cực tham gia, thường xuyên giám sát các tổ chức, cá nhân thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về hoạt động đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài; Kịp thời tố giác các hành vi vi phạm pháp luật về đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài. Phát huy vai trò giám sát, phản biện xã hội trong công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài.

7. Đảng ủy các xã, thị trấn và các chi, đảng ủy trực thuộc Huyện ủy

Lãnh đạo, chỉ đạo việc tổ chức nghiên cứu, học tập, quán triệt Chỉ thị số 20-CT/TW và Kế hoạch này cho cán bộ, đảng viên và các tầng lớp Nhân dân; Xây dựng chương trình, kế hoạch, phân công giao nhiệm vụ cụ thể cho UBND, các ban, ngành, đoàn thể, cá nhân phụ trách để triển khai tổ chức thực hiện Kế hoạch đạt hiệu quả thiết thực; Thường xuyên tổ chức kiểm tra, giám sát, xem xét trách nhiệm đối với cấp ủy, tổ chức đảng, đảng viên vi phạm quy định trong công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trên địa bàn huyện; định kỳ báo cáo kết quả thực hiện theo quy định.

Kế hoạch này được quán triệt, triển khai đến các đảng bộ, chi bộ cơ sở.

Nơi nhận:

- Ban Thường vụ Tỉnh ủy (để báo cáo),
- Các đ/c Huyện ủy viên,
- UBND huyện,
- Các phòng ban, MTTQ và các đoàn thể chính trị - xã hội huyện,
- Các TCCS đảng,
- Lưu VPHU.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC**



Phạm Văn Hùng